

Iktatószám: 30908/2021/START

A MÁV-START Zrt. mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató) a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 16. §-ában foglaltak alapján az alábbiak szerint egyoldalú kötelezettségvállalást tesz.

A jelenlegi járványhelyzet, a MÁV-START Zrt.-nél fennálló létszámbeli hiány, valamint az év végi többlet teljesítmények miatt jelentkező leterheltség az aktív állományban lévő munkavállalóktól jelentős rugalmasságot követel meg, melynek kompenzálása céljából a Munkáltató évi végi rendelkezésre állási pótlék (a továbbiakban: pótlék) kifizetésére egyoldalú bérintézkedést hajt végre az alábbiak szerint.

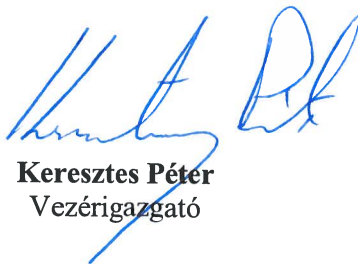
1. A pótlék mértéke a 06-13 MMK-ba tartozó munkavállalók esetén bruttó 120.000,-Ft/fő, a 14-17 MMK-ba tartozó munkavállalók esetén bruttó 80.000,-Ft/fő.
2. Az 1. pont szerinti kifizetésre a Munkáltatónál az Mt. alapján 2021. december 01.-én, valamint 2021. december 31.-én és a kifizetés napján is munkaviszonyban álló, 06-17 MMK-ba sorolt munkakörben statisztikai állományban foglalkoztatott munkavállalók jogosultak, akik:
 - szabadság jogcímén (ideértve az Mt. 116-117. §-aiban, valamint belső szabályozók és Kollektív Szerződés szerinti szabadságra vonatkozó rendelkezések alapján meghatározott szabadság napokat, és tanulmányi szerződésben meghatározott mentesülés időtartamát) a rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettség teljesítése alóli mentesülése, valamint gyermekgondozás céljából igénybe vett távolléte (pl. szülési szabadság, CSED, GYED, GYES) és fizetés nélküli szabadsága 2021. december hónapban nem éri el a 15 munkanapot,
 - az Mt. 55. § (1) bekezdés a) pontja szerint nem mentesültek rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségük teljesítése alól - az éves göngyölített időtartamot figyelembe véve összesen - 21 munkanapnál hosszabb időtartamban,
 - az Mt. 55. § (1) bekezdés b-k) pontja szerint nem mentesültek rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségük teljesítése alól 2021. december hónapban összesen 2 munkanapnál hosszabb időtartamban (ide nem értve a munkavégzéssel összefüggésben meghatározott távollétet, mint pl. oktatással, képzéssel, vizsgázással, kötelező orvosi vizsgálatokkal kapcsolatos távollét), valamint
 - más jogcímen nem mentesültek 1 munkanapnál hosszabb időtartamban a rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségük teljesítése alól és igazolatlan távollétük nincs 2021. december hónapban.

A részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalók a jelen egyoldalú kötelezettségvállalás 1. pontjában meghatározott pótléknak a napi munkaidő mértékével arányos összegére jogosultak.

3. Amennyiben valamely munkavállaló 2021. december hónapban MMK kategóriát vált, azon MMK-hoz tartozó pótlékre jogosult, amelyben foglalkoztatására a 2021. december 01. és 2021. december 31. közötti időszakban nagyobb részben került sor.
4. A pótlék kifizetése 2022. január hónapban, hóközi kifizetéssel egyösszegben valósul meg, legkésőbb 2022. január 20. napjáig.
5. A pótlék kifizetését, a jogosultságok részletezését, valamint a határidőket külön végrehajtási eljárásrend szabályozza.

6. A Munkáltató kifejezetten kiköti, hogy az Mt. 16. § (2) bekezdése alapján a jelen egyoldalú kötelezettségvállalást a jogosult terhére módosíthatja vagy azonnali hatállyal felmondhatja, ha a Munkáltató körülményeiben a közlést követően olyan lényeges változás következik be, amely a kötelezettség teljesítését lehetetlenné tenné vagy aránytalan sérelemmel járna. A Munkáltató minden olyan eseményt, amely a Társaság bevételei tekintetében jelentős csökkenést vagy a tervezettől eltérően jelentős kiadást eredményez (ide tartozik különösen, de nem kizárólagosan a COVID-19 humánjárvánnyal [koronavírus] összefüggésben felmerülő minden váratlan kiadás), olyan lényeges változásnak tekint, mely a jelen egyoldalú kötelezettségvállalásban foglaltak teljesítését lehetetlenné teszi vagy az aránytalan sérelemmel járna.
7. Jelen egyoldalú kötelezettségvállalás az aláírás napján lép hatályba, és 2022. január 20. napján hatályát veszti.

Budapest, 2021. december 14.



Keresztes Péter
Vezérigazgató